



LE JOB
OÙ VOUS VOULEZ

Vous êtes ici : Accueil > Actualités/Conseils > Chercher un emploi > Mener sa recherche d'emploi > Ces métiers où il ne faut pas hésiter à se déplacer pour postuler

Ces métiers où il ne faut pas hésiter à se déplacer pour postuler

Céline Chaudeau | 07 janvier 2014

Réagir

Quand on vous dit candidature, votre réflexe c'est de penser internet. Mais pour certains profils, il peut aussi être très intéressant de se déplacer pour proposer ses services directement à un employeur potentiel. Nos experts vous disent qui, pourquoi et comment le faire.

Vendeur, serveur, caissier, maçon, cuisinier, manutentionnaire, il y a de nombreux professionnels qui, en plus de leurs candidatures envoyées par internet, peuvent facilement rencontrer des employeurs potentiels et déposer leur CV en se déplaçant. Coach chez Coaching2vie, Marianne Perrette a l'habitude d'encourager ses clients à sortir pour mieux trouver un emploi. Evelyne Grelet, conseillère au Pôle emploi de Rennes, confirme que le potentiel est réel. « **Je pense à des secteurs plus qu'à des métiers en particulier : le bâtiment, le commerce, la restauration, le nettoyage, mais aussi parfois l'industrie, l'agroalimentaire, l'intérim.** Pour des raisons diverses, ce sont des métiers où l'apparence est importante. Un vendeur doit bien présenter, mais un ouvrier du bâtiment aussi, à sa façon. Un candidat qui affirme maîtriser certaines tâches comme la pose de parpaings et qui paraît costaud, inspire confiance. On montre son savoir-faire autant que son savoir être. »



"C'est bien de se faire connaître, de devancer le besoin et de faciliter la tâche du recruteur."

Oser faire le premier pas

Nos experts invitent certains candidats à faire ce premier pas. « C'est déjà une façon d'accéder à ce que l'on appelle le marché caché, explique Marianne Perrette. Comme ces postes avec un fort turn-over dont les seules annonces sont affichées en boutique, voire pas du tout. » « C'est bien d'aller à la source pour connaître ces offres, renchérit Evelyne Grelet. Il peut y avoir un congé à l'horizon ou une période d'intense activité. Dans ce cas, **c'est bien de se faire connaître, de devancer le besoin et de faciliter la tâche du recruteur.** J'ai suivi une opticienne qui a fait du porte à porte dans toutes les enseignes de sa commune. La dernière rencontre a été la bonne. Suite à un départ, une embauche était nécessaire ! »

L'avantage est double : non seulement le candidat accède à davantage d'offres d'emploi, mais il marque aussi des points. « **C'est une façon de montrer sa motivation,** poursuit la conseillère de Pôle emploi. Nous avons eu un exemple récemment dans un magasin de l'enseigne Lidl à Liffré. Ce magasin aime que les candidats déposent leur CV sur place. **À compétences égales, il privilégie celui qui s'est déplacé.** » Avec cette démarche, le recruteur ne se sent pas choisi au hasard. « On peut envoyer des mails à tout le monde mais, par définition, on ne peut pas aller partout, observe Marianne Perrette. J'ai récemment accompagné une vendeuse. Je lui ai demandé de réfléchir aux boutiques qui lui plaisaient. Quand on arrive sur place, c'est un argument qui séduit les recruteurs. »

S'inscrire sur le long terme

Une fois la décision prise d'aller à la rencontre d'un employeur sur son lieu de travail, **il faut se préparer à faire une bonne première impression (voir encadré)... et à soigner sa sortie.** « Même si le contact est bon, on ne vous proposera pas forcément un emploi sur le champ, nuance Christian Gury, expert en ressources humaines et auteur du livre *Les 5 clés pour réussir SES carrières*. Il faut évidemment se munir d'un CV à laisser sur place. Et, pour se vendre encore mieux, pourquoi ne pas laisser une carte de visite que votre interlocuteur pourra facilement retrouver en cas de besoin ? » De son côté, Evelyne Grelet prépare aussi les candidats à ancrer la démarche sur le long terme. « Quand on envoie beaucoup de courriers en vain, on peut perdre le moral. Or en allant à la pêche, on étoffe son réseau. **Il ne faut pas oublier que beaucoup d'entreprises sont fédérées et peuvent vous communiquer des informations utiles sur d'autres points de vente.** Plus on se déplace, plus c'est facile. On voit des gens et c'est agréable. Et c'est aussi un excellent entraînement à de futurs entretiens d'embauche. »

4 trucs pour faire bonne impression quand on se déplace

1. Savoir le nom du responsable. Evelyne Grelet recommande aux candidats de connaître le nom du responsable du recrutement du poste convoité. Pour essayer de le rencontrer ou, à défaut, lui laisser son CV. « J'ai eu le cas d'un candidat qui avait laissé son CV chez Super U, sans réponse. J'ai contacté le responsable qui n'avait jamais reçu la candidature. »

2. Maîtriser son timing. Faire bonne impression, c'est aussi choisir le bon moment. « On doit savoir par exemple qu'il vaut mieux entrer dans une boutique en plein centre-ville à 14 heures plutôt qu'à 16 heures, ajoute Evelyne Grelet. De même, il vaut mieux arriver sur un chantier tôt le matin. »

3. Adopter le bon look. Marianne Perrette invite ses clients à s'interroger sur la tenue à adopter. « Dans le doute, il vaut mieux en faire un peu trop que trop peu. Bien s'habiller, c'est une façon de flatter son interlocuteur. »

4. Parler avec le sourire. Karine Averseng, conseillère en image, engage les candidats à préparer leur présentation avec aplomb et sourire. « La plupart des candidats sont stressés, ont peur de déranger le recruteur, observe l'auteur du guide *Ces 5 minutes qui comptent dans un entretien d'embauche*. Or cette angoisse s'entend et véhicule une image inconsciemment négative. À l'inverse, un candidat qui s'entraîne à parler avec le sourire communique une forme de bonne humeur et d'envie. »

À NE PAS MANQUER

Comment gérer le stress pendant sa recherche d'emploi ?

On parle souvent du stress des salariés, mais les chercheurs d'emploi sont eux aussi soumis à beaucoup de pression. Entre le marché du travail hostile et les réponses des...

6 conseils recherche d'emploi à ne plus croire

Vous avez remarqué comme les gens ne peuvent s'empêcher de donner des conseils quand vous êtes au chômage ? Le problème c'est que certaines de ces idées peuvent ruiner votre...

Qui les recruteurs choisissent-ils entre deux candidats semblables ?

Malgré les techniques mises en place par les entreprises pour réaliser des recrutements objectifs, il y a toujours des critères très... personnels, qui entrent en jeu lors d'un...

OFFRES D'EMPLOI

> Emploi assurance

> Emploi IT

> Emploi restauration

> Emploi immobilier

> **Accéder à toutes les offres**